



Hämeen Pelastusliitto ry

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2022



Sisällys

- **TOIMINTASUUNNITELMA 2022**

Johdanto

1. Alueen palokuntatoiminnan edistäminen

- 1.1. Järjestötoiminta
 - Yhteinen - Naistyö – Nuorisotyö - Veteraanityö
- 1.2. Palokuntakoulutus

2. Valmiuksien parantaminen turvalliseen arkeen – onnettomuuksien ehkäisy ja toiminta vaaratilanteessa

- 2.1. Paloturvallisuus ja vaaratilanteet – Tiedotus ja valmiudet
- 2.2. Turvallisuuskoulutus asumisen arkeen ja pelastuspalvelun tuki
- 2.3. Yrityskoulutus
- 2.4. Hankkeet
 - NouHätä kampanja – Paloturvallisuusviikko

3. Hallinto ja tukipalvelut

- **TALOUSSUUNNITELMA 2022**

Johdanto

Hämeen Pelastusliitto on turvallisuusalan järjestö, jonka toiminnalla on yhteiskunnallinen vaikutus ja arvo. Hämeen Pelastusliiton jäsenet tekevät kaikki omalta osaltaan tärkeää turvallisuustyötä. Liiton toiminnan tulee jäsenille mielekästä ja jäsenten pitää kokea jäsenyyden olevan perusteltu.

Liitto on Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön jäsen. Yhteistyössä keskusjärjestö SPEK:n ja muiden pelastusliittojen eli SPEK-ryhmän kanssa liitto toimii pelastushallinnon valtakunnallisen tulossuunnitelman tavoitteiden mukaan. Liitto toimii Kanta- Hämeessä, Pirkanmaalla ja Päijät-Hämeessä toimivien pelastuslaitosten toiminta-alueelle ja liitolla on yhteistoimintasopimukset pelastuslaitosten kanssa.

Liiton toiminnalle kivijalan muodostaa Palosuojelurahaston avustus, jota myönnetään pelastustoiminnan edistämiseen ja tulipalojen ehkäisyyn. Nämä toimintalinjat löytyvät myös Hämeen Pelastusliiton strategiasta. Strategiaan perustuen toimintasuunnitelman pääkohdat ovat:

1. Alueen palokuntatoiminnan edistäminen
2. Valmiudet turvalliseen arkeen; onnettomuuksien ehkäisy ja toiminta vaaratilanteessa

Liiton hallinnon ja tukipalvelujen tehtävänä on edesauttaa näiden toimintojen toteutuminen.

1. Alueen palokuntatoiminnan edistäminen

1.1. Järjestötoiminta

- Yhteinen

Pelastusalan vapaaehtoistoiminta on Palosuojelurahaston tuella toteutettua toimintaa. Vapaaehtoisen palokuntatoiminnan tukeminen jäsenyhdistyksissä on yhdistyksemme ydintoimintaa. Liitto antaa tukea yhdistystoiminnalliseen osaamiseen jäsenpalokunnissa sekä liiton toimikunnissa. Yhteinen erityishuomion kohde järjestötoiminnassa vuonna 2022 on Haka-rekisterin käyttöön liittyvä opastus ja koulutus. Alan jatkuvuutta edistää toimijoiden uusien pelastusalan taitojen oppiminen ja yhteisten elämysten saaminen.

Toimintaan haetaan uusia muotoja, joihin kaikki palokuntien toimijat (esim. hälytysosastosta, nuorisotyöstä, naistyöstä ja veteraanityöstä) voisivat yhdessä osallistua. Tavoitteena vuonna 2022 on järjestää yhteinen liiton palokuntalaisten päivä. Yhteisessä toiminnassa pyrkimys on viedä eteenpäin hyvää toimintailmapiiriä ja vähentää toiminnasta luopuvien määrää. Päivä on koko perheen kattava, joka myös edesauttaa palokuntatoiminnan yhteensovittamista muuhun elämään.

Toiminnassa halutaan vaalia pelastusalan vapaaehtoistyön perinteitä ja antaa mahdollisuus jäsenille muistaa alalla ansioituneita. Liitto välittää ja myöntää pelastusalan ansiomerkkejä.

Pääosa liiton järjestötoiminnasta on sektoreilla naistyö, nuorisotyö ja veteraanityö, joiden toimintaa suunnittelevat toimikunnat. Toimintamuotoja ovat kurssien, seminaarien, koulutusleirien, kilpailujen sekä tapahtumien järjestäminen.

- Naistyö

Vuoden 2022 teema

Palokuntanainen digiosaajana

Kokoukset

Vuosikokous ja palokuntanaisten kirkkopyhä pidetään syys-lokakuussa Päijät-Hämeessä. Naistyötoimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa, tarvittaessa useammin. Kokouksiin on mahdollisuus osallistua tarvittaessa etänä.

Koulutus

- Digiloikka 1 (2022), tammikuun loppu, teams
- Hälytysmuonituskurssi, kevät, Pirkanmaa

- Päivä pelastajana, huhti-toukokuu, Pirkanmaa
- Sähkölaitteiden arjen hyödyllistä tekniikkatietoa - Hybridi /sähköautojen tekniikkaa naisille, syksy
- Kouluttajien, toimihenkilöiden ja emäntien opintopäivä, Päijät-Häme
- Ajankohtaiskoulutukset antavat valmiuksia vaikuttaa osastoissa oleviin käytäntöihin ja uusien asioiden omaksumiseen. Autetaan osastoja uusien jäsenten perehdyttämiskoulutuksessa. Autetaan uusien osastojen perustamisessa. Osastot voivat pyytää kouluttajilta ajankohtaiskoulutusta toteutettavaksi yhdessä alueen muiden osastojen kanssa.

Naistyön järjestämän koulutuksen lisäksi osallistutaan pelastus- ja turvallisuusalan muiden järjestöjen järjestämään koulutukseen.

Kilpailutoiminta

Osallistutaan palokuntanaisten alueellisiin ja valtakunnallisiin kilpailuihin.

Leirit

Osallistutaan alueiden leireille sekä pelastusliiton palokuntanuorten talvileirille.

Muonitus

Muonitetaan tilattaessa erilaisia tapahtumia.

Edustus

Naistyöllä on edustajat (kolme varsinaista ja kolme varajäsentä) Naisten Valmiusliiton Hämeen alueneuvottelukunnassa.

Muu toiminta

Kehitetään yhteistyötä toisten pelastusliittojen ja muiden naisjärjestöjen sekä pelastuslaitosten kanssa.

- Nuorisotyö

Liiton nuorisotyötoimikunta kokoontuu vähintään 3 kertaa vuoden aikana, tarvittaessa useammin. Lisäksi toimikunta järjestää kehittämisviikonlopun järjestäytymiskokouksen yhteydessä, jossa käsitellään ajankohtaisia nuorisotyön asioita. Nuorisotyötoimikunnan tehtävänä on toimia asiantuntijaelimenä, joka yhdessä liiton hallituksen kanssa edistää ja kehittää palokuntanuorisotyötä liiton alueella. Toimikunnan jäsenet edustavat toiminta-alueita ja liiton hallitus vahvistaa toimikunnan kokoonpanon.

Nuorisotyötoimikunta vaikuttaa omalta osaltaan liiton strategian toteutumiseen. Lisäksi nuorisotyötoimikunta panostaa omarahoituksen lisäämiseen miettimällä keinoja avustuksien ja yhteistyökumppanuuksien saamiseksi.

Liiton nuorisotyöllä on vuoden aikana kevät- ja syyskokous, jossa käsitellään nuorisotyön toimintaohjeen määräämät asiat. Nuorisotyön suunnittelutyössä pyritään siirtymään kahden vuoden ennakkointiin.

Toimihenkilöt

Nuorisotyön koulutusta koordinoi nuorisotyötoimikunta/koulutuspäällikkö. Nuorisotyötoimikunnalla on lisäksi sihteeri. Lisäksi toimikunta nimeää tarvittaessa toimikunnan ulkopuolisia toimihenkilöitä.

Nuorisotyötoimikunnan toiminnasta ja kokousten valmisteluista (ns. hallinnollinen tehtävä) vastaa nuorisotyötoimikunnan puheenjohtaja ja kokousten jälkitoimista vastaa sihteeri.

Kilpailutoiminta

Kilpailutoimintaa koordinoi kilpailupäällikkö yhdessä järjestävän alueen kanssa. Liiton kilpailutoimintaan kuuluvat palobandy, Ilves-kilpailu, tietokilpailu ja liitinviesti sekä frisbeegolf -kilpailu.

Vuonna 2022 kilpailut järjestetään seuraavasti

Kilpailupäivä	Päijät-Häme
Palobandy	Forssa-Toijala
Frisbeegolf	Ruovesi
Liitinviesti	Päijät-Häme (kilpailupäivän yhteydessä)

Lisäksi alueilla järjestetään omia kilpailuja ja aluekarsintoja.

Leiritoiminta

Perinteeksi muodostunut talvileiri pidetään helmi-maaliskuun aikana sekä palokuntanuoret osallistuvat valtakunnalliseen Eldis2022 leiriin, joka järjestetään Helsingissä.

Yhteistyötä muiden liittojen kanssa toteutetaan pienessä mittakaavassa lähettämällä nuorisotyön edustajia muiden liittojen leireille.

Alueet järjestävät omia alueellisia leirejä ja muita tapahtumia omien suunnitelmiensa mukaisesti.

Tiedotus

Tiedotusta hoidetaan nuorisotyön internet -sivujen kautta sekä sähköposteilla alueohjaajien kautta osastoihin.

Facebookissa on Hämeen Pelastusliiton palokuntanuoret -sivusto, jossa tiedotetaan ajankohtaisia asioita. Lisäksi nuorisotyöalueilla on omia Facebook-sivuja sekä ryhmiä. Lisäksi nuorisotyö näkyy liiton sähköisessä uutiskirjeessä.

Vuoden aikana kehitetään nuorisotyön tiedotusta.

Alueiden toiminta

Hämeen Pelastusliiton nuorisotyö on jaettu viiteen alueeseen, jotka ovat Hämeenlinna, Forssa-Toijala, Päijät-Häme, Tampere ja Ruovesi. Alueet suunnittelevat ja toteuttavat toimintoja itsenäisesti omien suunnitelmiensa mukaisesti ja raportoivat tapahtumistaan liiton toimistolle sekä nuorisotyöedustajalle annettujen ohjeiden mukaisesti.

Liiton nuorisotyö tukee aluetoimintaa rahallisesti ns. toimintarahalla. Nuorisotyötoimikunta pohtii vuoden aikana toimintarahaa muuttamista enemmän toimintaa kannustavammaksi yhteistyössä liiton hallituksen ja toimiston kanssa.

Ohjaajakoulutus ja opintopäivät

Liiton nuorisotyö järjestää ohjaajille suunnattuja koulutuksia. Vuoden aikana järjestetään nuoriso-osaston kouluttajakurssi sekä nuoriso-osaston johtajakurssi. Lisäksi järjestetään kaikille ohjaajille avoimia opintopäiviä.

Vaikutusmahdollisuudet ja kentän aktivointi

Jäsenyhdistyksien nuoriso-osastot osallistuvat toimintaan mahdollisuuksiensa mukaisesti. Nuorisotyötoimikunta panostaa kentän aktivoimiseen, nuorten omien vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen sekä miettii keinoja erityisesti yli 15-vuotiaiden nuorten sitouttamiseen toimintaan.

Edustaminen

Liiton nuorisotyötä edustaa pääasiassa nuorisotyötoimikunnan puheenjohtaja. Puheenjohtajan ollessa estyneitä nuorisotyön edustaja valitaan tapauskohtaisesti.

Muistamiset

Nuorisotyö muistaa juhlivia tai ansioituneita pöytästandaarilla tai muulla sopivalla muistoesineellä vuoden aikana noudattaen pelastusliiton yleistä muistamisohjetta.

- Veteraanityö

Veteraanitoiminta vaalii palokuntahenkeä ja perinteitä sekä mahdollistaa yli 50-vuotiaiden palokuntaharrastajien tapaamiset liittotasolla. Kaksipäiväisiä liiton veteraanipäiviä vietetään sekä keväällä että syksyllä. Päivät sekä keväällä että syksyllä sisältävät sekä koulutuksellista että vapaa-ajan virkistystoimintaa sisällä ja ulkona. Vuosittaisena perinteenä aloitettu 112-päivän bocciaturnaus pidetään 11.2. Toimintaa ja uusia toimintamuotoja koordinoi kolmihenkinen veteraanitoimikunta.

1.2. Palokuntakoulutus

Palokunnille järjestettävä palokuntakoulutus on pelastuslaitosten kanssa toteutettava toimintamuoto. Sopimuspalokuntien peruskoulutusta liitto järjestää Päijät-Hämeen ja Kanta-Hämeen pelastuslaitosten alueella. Suunnitelma vuoden aikana järjestettävistä kursseista valmistuu vuoden alussa. Mahdollisuuksien mukaan liitto järjestää koko toiminta-alueella jäsenille täydennyskoulutuskursseja ja ajankohtaisseminaareja sekä päällystölle paloilmoitinkoulutusta. Vuonna 2022 erityisenä teemana on ladattaviin ajoneuvoihin kuten sähköautoihin liittyvä koulutus.

Pelastustoimen sivutoimisen ja vapaaehtoisen miehistön peruskoulutus perustuu pelastusopiston vahvistamaan opetussuunnitelmaan. Kurssien toteutuksessa ja kehitystyössä noudatetaan pelastusopiston ohjeita ja linjauksia koulutusjärjestelmän kehittämisestä. Uudistuksia seurataan ja viedään käytäntöön yhteistyössä pelastuslaitoksen kanssa.

Toiminnalla pyritään takaamaan koulutetun henkilöstön saatavuus ja siten alan toimintaedellytysten jatkuminen. Palokuntakoulutuksella varmistetaan palokuntahenkilöstön ammattitaitoinen ja tehokas toiminta sekä ajankohtaisiin haasteisiin ja tarpeisiin vastaaminen. Annettu koulutus tarjoaa hyviä kansalaisvalmiuksia myös varsinaisten pelastustehtävien ulkopuolella hyödynnettäviksi.

2. Valmiuksien parantaminen turvalliseen arkeen – onnettomuuksien ehkäisy ja toiminta vaaratilanteessa

2.1 Paloturvallisuus ja vaaratilanteet – Tiedotus ja valmiudet

Liitto toteuttaa erityisesti paloturvallisuuden tiedotusta kansalaisille ja neuvontapalvelua vaaratilanteisiin palosuojelurahaston avustamana. Toimintaan kuuluu tiedotusta isoille kohderyhmille erityisesti sähköisiä kanavia hyödyntäen sekä käytännön ohjausta esim. alkusammutuksessa. AS1 kurssien tavoitteena on sekä ehkäistä tulipalon syntymistä että parantaa toimintavalmiuksia vaaratilanteessa.

Valistuksella ja neuvonnalla edistetään hyvää turvallisuuskulttuuria lisäämällä eri kansalaisryhmien valmiutta tiedostaa elinpiirinsä erilaisia uhkatekijöitä ja keinoja niiden välttämiseen sekä annetaan toimintamalleja vaaratilanteiden varalle. Tavoitteena on lisätä turvallisuusmyönteistä ajattelua ja ennaltaehkäisyä, vähentää onnettomuuksien ja palokuolemien määrää ja sitä kautta vähentää yhteiskunnalle ja yksilöille aiheutuvia menetyksiä. Valistuksessa sähköisen viestinnän osuus kasvaa edelleen ja erityisesti somekanaville välitetään entistä monipuolisempaa paloturvallisuuden valistussisältöä.

Käytännön neuvontatyötä liitto tekee kentällä erilaisissa tapahtumissa sisältäen paloturvallisuuden lisäksi myös muita mm. kotitapaturmien ehkäisyyn liittyviä teemoja. Alkusammutusharjoituksia toteutetaan mm. koululaisryhmille. Liitto tekee edelleen aktiivisesti työtä AS1 konseptin jalkauttamiseen ja koulutusten toteutuksessa käytetään jäsenpalokuntiin koulutettuja AS1 kurssinjohtajia. Liiton alkusammutusvälineistöä lainataan jäsenistölle alkusammutusharjoituksiin ja välineistöä uudistetaan koulutustarpeita vastaavaksi.

2.2. Turvallisuuskoulutus asumisen arkeen ja pelastuspalvelun tuki

Toimintaan kuuluu kansalaisille suunnattu asumisen ja arjen turvallisuuden edistäminen erityisesti koulutuksen, ohjauksen ja neuvonnan keinoin. Toimintaan on haettu avustusta Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksesta (STEA). Tulosalueen keskeisin tavoite on kansalaisten asumisen arjen yleisturvallisuus.

Asuinturvallisuusympäristön parantamiseen on tukea haettu kolmeen eri pääpainopistealueeseen:

1. Asuinkiinteistöjen vapaaehtoisille turvallisuustoimijoille/- vastaaville järjestetyt kurssit. Asuinkiinteistön Turvallisuus -kurssia, 8 h järjestetään Pirkanmaalla ja Kanta-Hämeessä. Kyseisen kurssin käyneille tarjotaan jatkokurssiksi asuinkiinteistön vastaaville suunnattua

väestönsuojan hoitajan kurssia, 4 h sekä käytännön harjoitteita sisältävää yhden illan jatkokurssia. Taloyhtiöille suunnattuja turvallisuusiltoja toteutetaan myös kentän toiveiden ja liiton resurssien puitteissa. Turvallisuusillan sisältönä on turvallisuuskävely omassa taloyhtiössä sekä käytännön harjoitus esim. alkusammutus- tai poistumisharjoitus tai kohderyhmän mukaan esim. turvakassikoulutus.

2. Poikkeustilanteeseen varautumiseen liittyvät tapahtumat, kuten 72-h luennot. Toiminnassa painottuu eri vapaaehtoisten yhdistysten yhdyshenkilöiden ja kouluttajien osallistaminen ja kouluttaminen. Kyläyhteisötoimijoiden koulutuksissa pääpaino on vuosina 2022-2024 poikkeustilanteisiin varautumisessa. Epidemioihin varautuminen Koronaviruspandemian kokemusten pohjalta on jatkossa mukana kaikissa tulevilla poikkeustilanteisiin varautumisen koulutuksissa, myös lyhyissä 72 tuntia tapahtumissa.
3. Maahanmuuttajayhteisöihin kohdistuva turvallisuuskoulutus. Turvallisuuskoulutuksen jalkautus hyödyntäen verkostoja, jotka luotiin v. 2021 päättyneessä hankkeessa. Tavoitteena on, että kohderyhmä sisäistää turvallisuuden perusasiat ja saavutetaan parempi riskien havainnointi ja henkilöiden osaaminen korjata riskit toimintatavoissa ja ympäristössä. Toiminnassa tavoitteena on myös nostaa esiin väärinymmärryksiä ja puuttua niihin. Koulutuksessa hyödynnetään turvakassi koulutus konseptia sekä turvakortteja eri kielillä.

Jäsenistöön kuuluviin pelastus- ja turvallisuusalan järjestöille sekä muille sidosryhmäjärjestöille liitto järjestää myös pelastusalan koulutusta sekä lainaa koulutusvälineistöä. Tavoitteena on valmiuksien kehittämisen lisäksi myös parantaa yhteistyötä eri pelastuspalvelutoimijoiden välillä sekä mahdollistaa tapaamiset eri yhdistyksissä toimivien harrastajien välillä. 72 tuntia konseptiin perustuvia luentoja tullaan jatkamaan myös järjestöyhteistyössä. Muiden järjestöjen toimijoille liitto järjestää erityisesti varautumiseen liittyviä tapahtumia.

2.3. Yrityskoulutus

Liiton omarahoitteen turvallisuuskoulutuksen kohderyhmänä on yritysten ja laitosten koko henkilöstö. Viestinnän kohderyhmänä on ensivaiheessa yritysten päivittäisestä henkilö- ja paloturvallisuudesta sekä palonilmaisu- ja sammutuslaitteista vastuussa olevat henkilöt. Vastuullinen työnantaja huolehtii, että omassa yrityksessä on perehdytty paloturvallisuusratkaisuihin sekä vastuisiin ja velvoitteisiin, kuten pelastussuunnitelmiin ja turvallisuusselvityksiin. Liiton turvallisuuskoulutus antaa tukea tähän työhön. Säännöllisellä koulutuksella ja harjoituksilla, kuten alkusammutusharjoituksilla, varmistetaan oikea toiminta myös tositilanteessa. Koulutuksia järjestetään sekä useille yrityksille avoimina että tilauskoulutuksina asiakkaan tiloissa.

Yrityksille ja yhteisöille tarjotaan mm. seuraavia kursseja:

- Paloilmoittimen hoitajakurssi
- Alkusammutuskoulutus, AS1 kortti
- Ensiapukoulutukset, EA1, EA2, myös päivitykset
- Tulityökurssit
- Työturvallisuuskurssit
- Oman yrityksen riskien tunnistaminen – pelastussuunnitelmien konsultointi ja päivitykset
- Poistumis- ja onnettomuusharjoitukset
- Väestönsuojan hoitajan kurssit

2.4. Hankkeet

- NouHätä kampanja

NouHätä kampanjan kohderyhmänä ovat peruskoulun 8. luokkalaiset ja yhteistyökumppanina alueella toimivat kolme pelastuslaitosta. Tavoitteena on koululaisten yleisen turvallisuustietouden lisääminen; kuinka välttää vaaratilanteita ja kuinka toimia onnettomuus- ja hätätilanteissa. Hämeen Pelastusliitto järjestää toiminta-alueensa aluekilpailun kuntakilpailun voittaneille kolmihenkisille joukkueille. NouHätä aluekilpailussa huhtikuussa jokaisen kunnan paras joukkue kisa jatkopaikasta loppukilpailuun, joka järjestetään Pelastusopistolla toukokuussa.

– Paloturvallisuusviikko

Paloturvallisuusviikon tavoitteena on parantaa koko Suomen paloturvallisuutta. Paloturvallisuusviikko alkaa lauantaina koko perheen Päivä Paloasemalla -tapahtumilla Hämeen Pelastusliitto osallistuu paloturvallisuusviikkoon tukemalla tarvittaessa jäsentensä tapahtumajärjestelyjä sekä SPEK ryhmän jäsenenä tiedottamalla ja välittämällä viikkoon ja sen tapahtumiin liittyvää aineistoa. Paloturvallisuusviikolla liitto järjestää oman tapahtuman Lempäälän Ideaparkilla.

3. Hallinto ja tukipalvelut

Liiton toimintaa kehitetään sääntöjen, toimintaympäristön muutosten, jäsenistön tarpeiden ja liiton tehtävän mukaisesti. Tavoitteiden saavuttamiseksi pyritään sitomaan jäsenistö, luottamuselimet ja henkilökunta toimintaan mukaan.

Hallinnon kustannusten erittelyssä toteutetaan rahoittajien edellyttämää entistä suurempaa läpinäkyvyyttä. Taloushallinnon ja johtamisen kustannuksia seurataan myös työajan perusteella.

Hallinto- ja tukipalveluiden alueella toteutuu seuraavia toimintoja:

- Hallitus - Hallitus suuntaa ja valvoo toimintaa liiton jäsenten ja sidosryhmien tarpeiden mukaisesti ja vastaa toiminnan tuloksesta. Hallitus valitsee keskuudestaan työvaliokunnan.
- Toimikunnat - Hallituksen asettamia toimikuntia ovat nuorisotyö-, naistyö- veteraanityötoimikunta. Yritysturvallisuustoimikunnan toimintamahdollisuuksia selvitetään. Toimikuntien itsenäistä toiminnan ja talouden suunnittelu- ja toteuttamisvastuuta korostetaan.
- Henkilöstö - Henkilöstön työpanosta suunnataan tulostavoitteiden keskeisimpiin sekä luottamushenkilöitä, kouluttajia ja muita toimijoita tukeviin toimintoihin. Huolehditaan henkilöstön riittävydestä ja työhyvinvoinnista.
- Kokoukset - Aktivoidaan jäsenistöä tekemään aloitteita liiton toiminnan ja tuotteiden suuntaamiseksi jäsenistön ja asiakkaiden tarpeiden mukaisiksi sekä käyttämään jäsenelle kuuluvaa valtaa liiton päättävissä elimissä.
- Tuotemyynti, -välitys ja varainhankinta - Välitetään palokuntien vakuutuspalveluita jäsenistölle sekä ansio- ja palvelusvuosimerkkejä. Huolehditaan, että kouluttajilla ja turvallisuusviestintään osallistuvilla on käytössään riittävä, ajantasainen ja tarkoituksenmukainen materiaali ja välineistö. Tarjotaan jäsenistölle mahdollisuuksia tuotehankintoihin sekä kaluston lainaukseen järjestötoimintaan. Tiedot löytyvät liiton [www-sivulta](#).
- Taloushallinto – Taloushallinnossa liitolla on käytössä sähköinen järjestelmä. Samassa järjestelmässä on yhdistyksen kirjanpito sekä palkkahallinto, joihin toteutus on hankittu yhdistyksen ulkopuolelta.

Taloussuunnitelma 2022

1. Alueen palokuntatoiminnan edistäminen					2. Valmiuksien parantaminen turvalliseen arkeen – onnettomuuksien ehkäisy ja toiminta vaaratilanteessa							
SPEK -ryhmä	1.1. Järjestötoiminta, PSR		1.2. Palokuntakoulutus, PSR		2.1. Paloturvallisuus ja vaaratilanteet – Tiedotus ja valmiudet, PSR		2.2. Turvallisuus-koulutus, STEA		2.3. Yrityskoulutus		2.4. Hankkeet	
	SUUNNITELMA 2022	TILIN-PÄÄTÖS 2020	SUUNNITELMA 2022	TILIN-PÄÄTÖS 2020	SUUNNITELMA 2022	TILIN-PÄÄTÖS 2020	SUUNNITELMA 2022	TILIN-PÄÄTÖS 2020	SUUNNITELMA 2022	TILIN-PÄÄTÖS 2020	SUUNNITELMA 2022	TILIN-PÄÄTÖS 2020
Hämeen Pelastusliitto ry												
TUOTOT												
Yleisavustus, Palosuojelurahasto	93 000 €	93 000 €	3 000 €	8 000 €	33 000 €	17 000 €						
Stea avustus							32 000 €	13 583 €				
Muut avustukset:sivis-tuotot, yhteistoimintasopimustuotot, kohdeavustukset	27 000 €	26 780 €	20 000 €	10 120 €	3 000 €	2 000 €	10 000 €	3 302 €			4 000 €	24 431 €
Toiminnan tulot	5 000 €	3 340 €	55 000 €	7 172 €			4 600 €	4 791 €	10 000 €	9 852 €		
Muu oma rahoitus: varainhankinta, sijoitus	9 620 €	9 595 €	50 €	50 €	30 €	33 €	50 €	71 €	3 000 €	3 082 €		
Tuotot yhteensä	134 620 €	132 715 €	78 050 €	25 342 €	36 030 €	19 033 €	46 650 €	21 747 €	13 000 €	12 934 €	4 000 €	24 431 €
KULUT												
Palkat, vakituiset ja sivutoimiset	85 000 €	95 325 €	39 000 €	11 529 €	30 000 €	9 137 €	26 420 €	8 560 €	3 000 €	1 196 €	3 000 €	22 435 €
Matkakulut (km-korvaukset, päivärahat)	1 500 €	1 376 €	3 500 €	1 947 €	500 €	492 €	2 300 €	3054 €	500 €		1 000 €	2 154 €
Yleiskustannukset (tilat, puhelin, atk, pienlaitteet)	25 000 €	23 807 €	8 000 €	6388	7 000 €	6 426 €	8 580 €	4 641 €	2 500 €	1 173 €		
Palvelujen ostot	4 200 €	106 €	8 000 €	1 456 €	1 000 €		4 700 €	1 051 €	500 €	538 €		
Muut kulut	25 000 €	17 443 €	7 000 €	4 014 €	4 000 €	3 950 €	4 600 €	5 856 €	1 000 €	852 €		2 053 €
Varainhankinnan ym. kulut, poistokulut	300 €	763 €	50 €	150 €	50 €	659 €	100 €	126 €	150 €	257 €		
Kulut yhteensä	141 000 €	138 820 €	65 550 €	25 484 €	42 550 €	20 664 €	46 700 €	23 288 €	7 650 €	4 016 €	4 000 €	26 642 €
TULOS	-6 380 €	-6 105 €	12 500 €	-142 €	-6 520 €	-1 631 €	-50 €	-1 541 €	5 350 €	8 918 €	0 €	-2 211 €

Taloussuunnitelma 2022

Hämeen Pelastusliitto ry

SUUNNITELMA 2022

TILINPÄÄTÖS 2020

TUOTOT

Palosuojelurahaston yleisavustus	129 000 €	118 000 €
Stea avustus	32 000 €	13 583 €
Sivis-tuotot	25 000 €	11 102 €
Yhteistoimintasopimukset, kohdeavustukset	39 000 €	55 531 €
Toiminnan tulot	74 600 €	25 155 €
Muu oma rahoitus: varainhankinta, sijoitus	12 750 €	12 831 €
Tuotot yhteensä	312 350 €	236 202 €

KULUT

Palkat, vakituiset	161 265 €	136 952 €
Palkat, sivutoimiset	25 155 €	11 230 €
Matkakulut (km-korvaukset, päivärahat)	9 300 €	9 023 €
Toimitilakulut	13 760 €	10 288 €
Yleiskustannukset	37 320 €	32 147 €
Palvelujen ostot	18 400 €	3 151 €
Muut toiminnan kulut	41 600 €	34 168 €
Varainhankinnan kulut, poistokulut	650 €	1 955 €
Kulut yhteensä	307 450 €	238 914 €

TULOS

4 900 €

-2 712 €